

潼关县委组织部 2019 年部门预算情况说明

一、部门主要职责及机构设置

1、研究和指导全县党组织特别是党的基层组织建设；研究和指导各类新的经济组织中党组织的设置和活动方式；研究和提出党内生活制度建设的意见；协调、规划和指导全县党员教育工作；主管党员的管理和发展工作；组织新时期党的建设的理论研究。

2、提出关于全县各乡镇和县直各部门以及其他列入县委管理的领导班子调整、配备的意见和建议；负责县委管理干部的考察和办理任免、工资、待遇、退(离)休审批手续；指导乡科级领导班子的思想作风建设；负责县委管理的乡科级领导班子、科级干部及党群部门股级(含股级)以下工作人员的考核、奖惩及实施公务员管理工作；承办部分干部的调配、交流及安置事宜。

3、负责对全县乡科级领导班子和领导干部的监督工作；负责对全县党委(党组)及组织(人事)部门贯彻党的干部路线、方针、政策和执行干部选拔任用纪律情况的监督。

4、研究制定全县干部队伍建设的方针、政策，负责全县干部队伍建设的宏观指导工作；组织落实培养选拔后备干部、女干部、少数民族干部工作。

5、从宏观上研究和指导全县党的组织制度和干部人事制

度的改革，制订或参与制订全县组织、干部、人事工作的重要政策和制度。

6、负责全县组织工作和干部工作的检查督促，及时向县委反映重要情况，提出建议。

7、负责全县因公出国(境)人员和科级领导干部因私出国(境)的审查工作；受理党员、干部的有关申诉和党员、干部、群众的来信来访工作；负责全县组织史资料征集和编纂工作。

8、负责全县党组织、党员和干部的统计工作；主管全县干部档案管理的宏观指导工作，负责县管干部及党群部门股级以下干部的档案管理工作；负责全县党费的收缴、管理和使用工作。

9、协同老干部工作部门做好离退休老干部的安置、管理和服务工作。

10、完成县委交办的其他任务。

内设机构有：部机关、考核办、基层办、人才办、电教中心、两新办。

二、2019年年度部门工作任务

1. 落实落细政治建设各项任务。突出“两个坚决维护”，认真贯彻落实中央关于加强党的政治建设的意见。实施主要领导政治能力提升计划和年轻干部理想信念宗旨教育计划。严肃党内政治生活，建立健全民主生活会列席指导、及时叫

停、责令重开、整改通报等制度。制定全县干部教育培训五年规划，以习近平新时代中国特色社会主义思想作为主要内容，对全县干部进行教育培训，增强宗旨服务意识和科学执政本领。

2. 深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。用好延安精神、渭华起义精神和习老精神“生动教材”，开展“见证初心之旅”、“党在我心中，我在群众中”主题党建活动。推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。深化“讲政治、敢担当、改作风”专题教育。精心组织开展“新中国成立70周年”系列庆祝活动、表彰先进等工作。

3. 选优配强领导班子。认真贯彻落实新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》，突出政治标准识人，把政治素质考察摆在干部工作重中之重，大力培养选拔忠诚干净担当的高素质干部，从政治忠诚上教育干部主动担当、选拔任用上引导干部争先担当、教育培训上促使干部善于担当、管理方式上推动干部敢于担当、工作氛围上激励干部乐于担当，着眼事业发展需要，选优配强各级领导班子。

4. 加强干部日常监管。建好用好日常监督管理和干部日常表现大数据库。常态化开展干部作风专项检查，打赢作风持久战。进一步加大“提醒、函询、诫勉”的实施力度。贯彻《干部人事档案工作条例》，实施干部人事档案数字化工程，推进干部人事档案专项审核工作全覆盖。做好老干部、公务员和机构改革工作。

5. 培养选拔年轻干部。落实《关于新时代优秀年轻干部

递进培养计划的实施意见》，建立优秀年轻干部动态储备库并实行动态管理。重点实施优秀年轻干部“育苗墩苗”、“优选”工程。做好选调生的“培、管、育”工作。

6. 建强农村党建。认真落实农村基层组织工作条例，实施“头雁”提升和“雏雁”培养工程，开展“千名党员进党校”活动，实现农村基层干部培训全覆盖。实行村（社区）党组织书记县级备案管理制度和村干部资格联审。持续整顿软弱涣散村（社区）党组织，深入推进扫黑除恶专项斗争。坚持抓党建促脱贫、促乡村振兴，推广“党组织+”产业促脱贫模式，持续开展村集体经济“消薄清零”行动，不断壮大村级集体经济。抓好农业龙头企业、农业合作社、家庭农场中党组织覆盖。加强第一书记选派管理，实行季度实绩研判。探索开展“党员带家风、党风促民风”活动。

7. 提升城市党建。借鉴北京“街乡吹哨、部门报到”和上海党建引领基层治理等经验。发挥联席（合）会作用，强化共驻共建意识，唱响10号“城市党建日”主题，推行社区“1+2”工作模式^①，探索出台小区党建工作指导性文件，积极推行“红色物业”。继续深化“小岗位、大形象，共产党员在身边”“主题党日”等活动，彻底扫除机关党建“灯下黑”。实施国企党建提质增效“五大行动”^②。以“红生日、红教材、红课堂”等为载体，开展“党旗飘、学校红”主题活动，推进学校党建双培双强。深化公立医院“党建+”工作机制。扎实开展机关企业联建共建活动，建立涉企部门选派第一书记制度，进一步提升两新党组织单独组建率和覆盖

率质量。

8. 推动支部建设。认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，牢固树立大抓基层的鲜明导向，巩固“党支部质量建设提升年”成果。持续推进村级党组织标准化建设，制定城市各领域党建工作标准化建设办法（试行）。创建机关、学校、国企、公立医院高标准示范党支部 50 个。全面推广党员“承诺、践诺、积分、评议”一体化教育管理办法，探索党员政治生日、党性体检、党员承诺等做法，健全完善民主评议党员制度，稳妥做好不合格党员的处置。建好用好党员信息管理系统，强化“互联网+党建”云平台的使用。

9. 建立健全工作机制。着眼全县发展战略，围绕中心，服务大局，结合产业规划建立人才信息库。修订完善《县管拔尖人才管理办法》，实施县级领导包联和部门党委帮扶制度，加大柔性引才力度。实施乡土人才培养工程。探索建立人才工作联系会议制度。制定出台《潼关县人才公寓管理办法》，切实做好人才服务保障机制。

10. 激发人才创新活力。开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，开设“潼关人才讲坛”，组建“6+X”^③人才智力服务团，组织开展人才事迹展。坚持以用为本，切实把现有人才作用发挥好、成果转化好，在全县营造引才、聚才、用才、爱才的浓厚氛围。

11. 激励干部担当作为。科学设置各镇（办）、部门年度考核指标。进一步修订完善考核办法，强化对目标任务的过程管理和日常督查。对市考县指标进行分解细化，夯实责任。

认真贯彻落实《党政领导干部考核工作条例》，把考核结果作为领导班子调整配备和领导干部选拔任用、教育培养、监督管理、激励奖惩的重要依据。强化“三项机制”运用，抓好《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》的落实，充分激发干部干事创业的精气神。

12. 深入开展“组工干部素质提升年”主题活动。认真落实习近平总书记“政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”指示要求，大力弘扬“政治坚定、公道正派、廉洁勤奋、求实创新”的组工文化。深入开展“组工干部素质提升年”主题活动，着力加强政治建设、思想建设、能力建设、作风建设，不断提升组织工作科学化水平。打造“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门和组工干部队伍。

三、部门预算单位构成

从预算单位构成看，本部门的部门预算主要包括部门本级（机关）预算。纳入本部门 2019 年部门预算编制范围的二级预算单位共有 0 个。

四、部门人员情况说明

截止 2018 年底，本部门人员编制 39 人，其中行政编制 8 人、事业编制 31 人；实有人员 43 人，其中行政编制 12 人、事业编制 31 人。单位管理的离退休人员 1 人。

五、部门国有资产占有使用及资产购置情况说明

截止 2018 年底，本部门所属预算单位共有车辆 0 辆，单价 20 万元以上的设备 0 台（套）。2019 年部门预算安排购置车辆 0 辆；安排购置单价 20 万元以上的设备 0 台（套）。

六、部门预算绩效目标说明

2019年本部门实现了绩效目标管理全覆盖，涉及一般公共预算当年拨款371.1752万元，政府性基金预算当年拨款0万元。

七、2019年部门预算收支说明

（一）收支预算总体情况。

2019年本部门预算收入371.1752万元，其中一般公共预算拨款收入371.1752万元、政府性基金拨款收入0万元，2019年本部门预算收入较上年增加57.63万元，主要原因是增加新招录公务员工资、五险一金及车补等；2019年本部门预算支出371.1752万元，其中一般公共预算拨款支出371.1752万元，2019年本部门预算支出较上年增加57.63万元，主要原因是新增新招录公务员工资津补贴等。

（二）财政拨款收支情况。

2019年本部门财政拨款收入371.1752万元，其中一般公共预算拨款收入371.1752万元、政府性基金拨款收入0万元，2019年本部门财政拨款收入较上年增加57.63万元，主要原因是新增新招录公务员工资津补贴等；2019年本部门财政拨款支出371.1752万元，其中一般公共预算拨款支出371.1752万元、政府性基金拨款支出0万元，2019年本部门财政拨款支出较上年增加57.63万元，主要原因是新增新招录公务员工资津补贴等。

（三）一般公共预算拨款支出明细情况。

1、一般公共预算当年拨款规模变化情况。

2019年本部门一般公共预算拨款支出 371.1752 万元，较上年增加 57.63 万元，主要原因是新增新招录公务员工资津补贴及五险一金等。

2、支出按功能科目分类的明细情况。

本部门 2019 年一般公共预算支出 371.1752 万元，其中：

(1) 行政运行（2010601）285.7972 万元，较上年增加 65.66 万元，原因是新增新招录公务员工资津补贴及五险一金等。

3、支出按经济科目分类的明细情况

(1) 按照部门预算支出经济分类的类级科目说明。文字说明，区分人员经费、公用经费、专项业务经费说明一般公共预算拨款支出情况，将相关数据与上年对比，分析增减变化原因。

2019年本部门一般公共预算支出 371.1752 万元，其中：

工资福利支出（301）271.5552 万元，较上年增加 57.96 万元，原因是新增新招录公务员工资津补贴及五险一金；

商品和服务支出（302）35.4 万元，较上年增加 21 万元，原因是增加车补费用；

对个人和家庭补助支出 16.35 万元，较上年减少 33.7 万元，原因是减少市考县奖金（对单位奖励部分）；

(2) 按照政府预算支出经济分类的类级科目说明。文

字说明，区分人员经费、公用经费、专项业务经费说明一般公共预算拨款支出情况，将相关数据与上年对比，分析增减变化原因。

2019年本部门一般公共预算支出371.1752万元，其中：机关工资福利支出（501）271.5552万元，较上年增加57.96万元，原因是新增新招录公务员工资津补贴及五险一金；

机关商品和服务支出（502）35.4万元，较上年增加21万元，原因是增加车补费用；

对个人和家庭补助支出16.35万元，较上年减少33.7万元，原因是减少市考县奖金（对单位奖励部分）；

项目支出（二）47.87万元，较上年无变化；

（四）政府性基金预算支出情况。

本部门无政府性基金预算收支，并已公开空表。

（五）国有资本经营预算拨款收支情况。

本部门无国有资本经营预算拨款收支。

（六）“三公”经费等预算情况。

2019年本部门一般公共预算“三公”经费预算支出2万元，较上年增加0万元。其中：因公出国（境）经费0万元；公务接待费2万元，较上年增加0万元；公务用车购置费0万元。

（七）机关运行经费安排情况。

示例：本部门 2019 年机关运行经费预算安排 35.4 万元，较上年增加 13.4 万元，主要原因是增加人员车补及公务车辆运行费。

（八）政府采购情况。

本部门 2019 年无政府采购预算，并已公开空表。

八、专业名词解释

机关运行经费：指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。